

Strukturen, die tragen. Prozesse, die wirklich funktionieren.

Viele Wachstumsprobleme sind in Wirklichkeit Strukturprobleme: Zuständigkeiten sind unklar, Abteilungen arbeiten aneinander vorbei, Entscheidungswege sind länger als nötig. Ich unterstütze Unternehmen dabei, ihr Organisationsdesign so weiterzuentwickeln, dass Zusammenarbeit wieder reibungslos funktioniert – schlank, klar und auf die tatsächlichen Anforderungen zugeschnitten.

25+ Jahre Management- und Organisationserfahrung

Vom wachsenden Mittelstand bis zur internationalen Konzernstruktur

Ausbildung in systemischer & agiler Organisationsentwicklung

Diplom-Kaufmann mit operativer Führungserfahrung

Organisationsstruktur & Prozesse

Worum es geht

Die passende Struktur ist kein Selbstzweck, sondern die Voraussetzung dafür, dass Strategie im Alltag ankommt. Typische Ansatzpunkte:

- Anpassung des Organisationsdesigns an aktuelle und zukünftige Anforderungen
- Effizienzsteigerung durch klarere Prozesse und Verantwortlichkeiten
- Abbau von Silodenken zwischen Abteilungen und Bereichen
- Einführung agiler und crossfunktionaler Teams, wo sie echten Mehrwert bringen
- Schlankere Entscheidungswege ohne Verlust an Steuerungsfähigkeit

Wie die Zusammenarbeit aussieht

Analyse der bestehenden Struktur, gemeinsame Entwicklung eines tragfähigen Zielbilds und Begleitung bei der Umsetzung:

- Bestandsaufnahme: Wo bremst die aktuelle Struktur, wo funktioniert sie bereits gut?
- Entwicklung eines Organisationsdesigns, das zu Größe und Zielen des Unternehmens passt
- Einbindung der Führungsebene und betroffener Teams von Beginn an
- Schrittweise Umsetzung statt disruptivem Umbau über Nacht
- Nachjustierung, sobald sich neue Anforderungen zeigen

Eine Struktur ist dann gut, wenn sie im Alltag nicht mehr auffällt – weil sie einfach funktioniert.

Lernen wir uns kennen.

Im kostenlosen Erstgespräch finden wir gemeinsam heraus, ob und wie ich Sie unterstützen kann.

Ertan Demirel

www.edecon.de

ertan.demirel@edecon.de